



## **INFORME FINAL**

Presentado al Comité de Seguimiento a la Inversión de Regalías, Arauca

Enero 31 de 2010

**Corporación Ocasá**



**INFORME FINAL**  
**“Nuevos Ciudadanos Instituciones Transparentes” segunda etapa**  
**Arauca**

País:	Colombia
Periodo cubierto por el informe:	Octubre 5 a enero 30 de 2010
Período de Proyecto:	Agosto 1 de 2009 a enero 30 de 2010
Coordinador de Proyecto:	Raúl Escobar
Asistentes de Proyecto:	Natalia Cano y Freddy Ruge.

## 1. INTRODUCCIÓN

“Nuevos ciudadanos, instituciones transparentes” es un programa educativo no formal que busca sensibilizar, formar e incentivar a la acción a jóvenes líderes del municipio de Arauca. Su puesta en marcha, apoyada por el equipo de la Corporación Ocasá y el Comité de Seguimiento a Inversión de Regalías (CSIR) del Departamento de Arauca, pretende involucrar a los jóvenes en los asuntos públicos y particularmente en el cuidado de las regalías.

Durante la primera fase de implementación, el equipo de Ocasá realizó un diagnóstico del municipio con el propósito de recopilar información relevante para construir el plan de acción y ajustar los contenidos académicos de acuerdo con la realidad local. Adicionalmente, se construyeron alianzas con actores locales y se llevó a cabo una convocatoria abierta para seleccionar a los jóvenes beneficiarios.

La creación de la organización ‘Oportunidad de Expresión para los Jóvenes Araucanos’ – OPEJA-, nació como resultado del trabajo en conjunto de Ocasá con CSIR en Arauca, enmarcado en la primera fase del proyecto “Nuevos Ciudadanos Instituciones transparentes”. La segunda fase de dicho proyecto, que se reporta en el presente informe se orienta al fortalecimiento y consolidación de OPEJA como organización juvenil, un espacio de participación y como control ciudadano juvenil en la ciudad de Arauca.

El trabajo adelantado con OPEJA como organización, en procura de abrir un espacio de participación y movilización de las juventudes araucanas, se ha orientado al fortalecimiento institucional interno, asistiendo y apoyando la conformación de una estructura organizacional sólida, la definición de planes de acción para dar a conocer el objetivo de OPEJA y así, lograr consolidar una imagen que incentive la participación de nuevos miembros que le otorgue el reconocimiento público como una nueva forma de participación y toma de consciencia del papel que desempeña la juventud en la construcción de su sociedad.

Para lo anterior, se ha concretado y fortalecido la imagen que OPEJA quiere proyectar como actor social, con una misión, visión y objetivos claros, coherentes con el papel que se desea desempeñar.

Adicionalmente, se ha establecido un cronograma de actividades que permita alcanzar los objetivos propuestos. Entre las actividades definidas vale la pena destacar la programación de visitas a los colegios e instituciones educativas de Arauca, donde se transmitirá a personeros y delegados estudiantiles el propósito de OPEJA, no sólo para invitarlos a ser partícipes de él, sino transmitiendo un mensaje de gran importancia, relacionado con la potencialidad que tienen las juventudes organizadas para hacer valer sus derechos, cuidar lo público y ser gestoras de cambios que beneficien a su comunidad.



Adicionalmente, se les ha enviado a los integrantes de OPEJA material académico como crónicas, artículos periodísticos y documentales, con el fin de hacerlos conscientes de la realidad que los rodea, de las problemáticas que históricamente ha enfrentado su región y por consiguiente, los desafíos que de ésta realidad se derivan.

Este trabajo que OPEJA seguirá realizando semanalmente, nace de la convicción de crear y abrir espacios de participación democrática y para ello es necesario conocer la historia y los distintos intereses que han influido para determinarla.

## **2. RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES**

### **Primera Mesa de socialización**

El día 10 de Diciembre de 2009, en las instalaciones del Hotel Nova Park, se realizó una mesa de socialización por parte de los jóvenes de OPEJA. A este ejercicio asistieron 21 personas (ver Anexo 1), y tenía como finalidad presentar la organización y el proyecto de la red de jóvenes, formulado por OPEJA. Esta mesa fue organizada en totalidad por los jóvenes de OPEJA quienes se encargaron no sólo de la convocatoria y la reserva del hotel, si no de la adecuación académica de la mesa y la realización de las diapositivas. Es necesario aclarar que esta mesa fue trabajada durante el mes de noviembre.

Este ejercicio se dividió en tres partes: en la primera los jóvenes explicaron qué es OPEJA, cómo nació, y expusieron el proyecto de la red de jóvenes; en una segunda parte, por medio de una obra de teatro, expusieron los problemas de la juventud araucana y su propuesta de solución y, por último, realizaron una muestra de la cultura araucana con un baile de joropo. (Ver, en el DVD anexo, el video de la mesa de socialización).

Esta mesa, además de para exponer los avances de OPEJA, se realizó para que los jóvenes probaran las fortalezas y debilidades que tiene la Corporación en la realidad de la comunidad araucana para la organización de este tipo de espacios. A continuación se mencionan las fortalezas y debilidades de este ejercicio.

**Fortalezas:** Los jóvenes de OPEJA son muy creativos. En la experiencia de Ocaso nunca antes en estos ejercicios de jóvenes se había pensado en la actividad teatral, los participantes de OPEJA todo el tiempo pensaron en presentar su trabajo a través de las puestas en escena y del baile. Cabe resaltar que la presentación académica ya había sido preparada para el foro al que había asistido Valerio Saenz –reportada en el informe anterior-, con lo cual han ido consolidando un discurso.

**Debilidades:** La convocatoria fue bastante débil, a pesar de realizarse en una fecha en la cual colegios y universidades ya habían terminado actividades académicas, y que se había planeado un pequeño ejercicio. La baja asistencia fue un duro golpe para los jóvenes que habían enviado varios oficios a entidades públicas, privadas y jóvenes líderes. Sin embargo, y como parte del aprendizaje, esta situación les permite a los jóvenes imaginar e identificar nuevas formas de convocar.

### **Segunda Mesa de Socialización**



La segunda mesa de socialización se realizó el día viernes 29 de enero de 2010. A ella asistieron 20 personas (ver anexo 2), y se configuró como una de las actividades de culminación del proyecto 'Nuevos ciudadanos, instituciones transparentes'.

Su objetivo fue mostrar y multiplicar los resultados del proyecto; es decir, dar a conocer el trabajo adelantado por OPEJA (Oportunidad de Expresión para Jóvenes Araucanos), con el fin que diferentes sectores de la sociedad araucana se sensibilizarán y fueran conscientes de que existe un colectivo de jóvenes araucanos dispuestos y comprometidos a efectuar control ciudadano y velar por el cuidado de lo público en su departamento. Para este propósito, el equipo de Ocasá, junto con Danny Galindo, líder de OPEJA, se dirigió por radio a toda la región a través de la emisora 'La Voz del Río Arauca' a las 6:50 am del mismo día viernes.

El orden del día del evento fue el siguiente:

1. Bienvenida (Raúl Escobar)
2. Documental sobre Regalías
3. Discusión y Reacciones acerca del Documental
4. Quiénes somos y para dónde vamos, OPEJA (Danny Galindo)
5. Charla: la Identidad y el Cuidado de lo Público (Natalia Cano y Freddy Ruge)
6. Muestra Cultural de Joropo (Juan David López)

La bienvenida a la mesa de socialización se llevó a cabo a las 2:40 pm y estuvo a cargo de Raúl Escobar (Coordinador del proyecto), quien contextualizó al quórum asistente presentando el documental y estableciendo las reglas de juego de la mesa. A continuación, se dio paso a la proyección de una serie de noticias del Canal Caracol, el cual advertía sobre tres desvergonzados casos de corrupción relacionados con las regalías producidas por departamentos como Casanare y la Guajira.

Posteriormente, se realizó un debate y los asistentes opinaron y contrastaron sus reacciones sobre el documental canalizadas en tres interrogantes.

- ¿Qué tipo de sentimientos le genera?
- ¿Conocen algún acto de corrupción similar?
- ¿Cómo hacer se pueden combatir?

La mayoría de los sentimientos discutidos connotaban un estado de frustración, dolor y rabia de los asistentes sobre la situación de Arauca. Lo mismo ocurrió cuando ellos relataron actos de corrupción similares a los mostrados en el video. La conclusión unánime fue que se debe concientizar a la sociedad araucana que la corrupción se pueda identificar, visibilizar, sancionar, e incluso, prevenir haciendo control ciudadano; y que es fundamental continuar el trabajo con jóvenes, capacitándolos y dándoles herramientas prácticas sobre el cuidado de lo público.

Seguidamente, Danny Galindo expuso, en una apasionante presentación, lo que es OPEJA, su misión, visión, logros y objetivos, así como sus escenarios a futuro. Danny se consolida como el líder natural de OPEJA reuniendo las cualidades y aptitudes necesarias para orientar, movilizar y adoptar las iniciativas de los jóvenes araucanos.

La charla sobre 'La Identidad y el Cuidado de lo Público', a cargo de Natalia Cano y Freddy Ruge, fue un aliciente en esa ardua tarea de concientizar a los asistentes en la importancia de sus acciones como veedores de las regalías del departamento y del municipio, en especial a los jóvenes, quienes serán los herederos de la problemática en un futuro próximo. La charla

generó debate y participación entre el público. Estas reflexiones giraron en torno a la necesidad de rescatar la identidad del araucano para mejorar la percepción de la región.

Finalmente, se dio lugar a la muestra cultural, a cargo de Juan David Peralta, quien presentó dos niños araucanos que clausuraron la tarde y la mesa de socialización bailando la danza típica del llano, el Joropo.

### **Aspectos a mencionar y tener en cuenta**

- La puntualidad es un tema a revisar con los jóvenes araucanos.
- Varios miembros del CSIR asistieron a la mesa de socialización.
- Asistieron los jóvenes verdaderamente comprometidos con OPEJA.
- La utilización del video fue muy efectiva, llamó la atención de los jóvenes y generó interesantes procesos de reflexión.
- La charla del cuidado sobre lo público generó debate y participación.
- Hubo diversidad en cuanto a las perspectivas de opinión e integración.
- La muestra cultural de Joropo motivó al público.
- OPEJA muestra solidez en sus ponencias y va mejorando sus presentaciones.

### **Taller: “motivación y clausura”**

Este taller fue realizado el 30 de enero del año en curso y estuvo a cargo de Natalia Cano y Raúl Escobar. Este ejercicio estaba dirigido a los jóvenes miembros de OPEJA. En la sesión participaron nueve jóvenes: dos mujeres y seis hombres.

En primer lugar, se realizó una actividad de presentación de los objetivos del taller y de los asistentes al mismo. Dado que el acompañamiento permanente que Ocasá estaba brindando a OPEJA -en el marco de la segunda fase de ‘Nuevos ciudadanos, instituciones transparentes’- llegaba a su fin con esta actividad, se planteó como uno de los principales objetivos “preparar a los jóvenes de OPEJA para continuar, de manera exitosa, el trabajo de su organización”.

A través de una dinámica denominada “el crucigrama”, se prosiguió a identificar la percepción de los jóvenes de su organización. Entre las palabras que se destacan y que simbolizan el sentir de los jóvenes se encontraron: compromiso, responsabilidad, rectitud, constancia, optimismo, cohesión, trabajo en equipo y comunicación, entre otras.

A partir de lo anterior, se procedió a trabajar los temas de comunicación y trabajo en equipo al interior de la organización, puesto que tanto Ocasá como OPEJA los habían identificado como obstáculos para el correcto desempeño de la organización. Esta actividad les permitió observar que sin tener una comunicación permanente y ejercicios de planeación, resulta imposible lograr los objetivos propuestos por el grupo, la actividad sirvió, además, para que los jóvenes observaran los errores que cometen cuando realizan una planeación y no la cumplen a cabalidad.

En la última parte de la sesión se llevó a cabo una actividad de planeación, en ésta se articularon las ideas de los jóvenes para realizar un plan de acción para los próximos seis meses. Como producto de esto, quedaron definidas las metas, estrategias, indicadores de seguimiento y responsables (ver Cuadro 1. Planeación primer semestre de 2010).



Dentro del conjunto de decisiones tomadas, se establecieron las reglas para la rotación del representante de OPEJA al interior del CSIR. De esta manera, los jóvenes que incumplan los indicadores propuestos no podrán ser elegidos para tan importante labor. En junio se postularán los candidatos y en la última semana de julio se escogerá por votación al representante. La persona saliente será responsable del empalme y podrá ser reelegido una sola vez ya sea en periodos consecutivos o no.

Entre las metas que se trazaron se encuentran: idear una estrategia de comunicaciones, realizar reuniones de trabajo y de integración, designar un comité asesor, realizar un evento de lanzamiento oficial de OPEJA, designar grupos de trabajo para llevar a cabo el proyecto de red de jóvenes, entre otros. Estas metas fueron diseñadas en su totalidad por los jóvenes de OPEJA, Ocasá sirvió como moderador mas no dio opiniones sobre los mismos, dado que este taller estaba diseñado para que los jóvenes comenzaran a sentir la organización como suya.

Con el resultado de este evento, se clausuró el trabajo de Ocasá con OPEJA y se garantiza un plan de acción por los siguientes seis meses.

**Cuadro 1**  
**Planeación primer semestre 2010**  
**OPEJA**

ACTIVIDADES	ESTRATEGIA	INDICADORES	RESPONSABLE	VALORES ORGANIZACIONALES
Reunión de trabajo	Última semana de cada mes	Cinco (5) reuniones realizadas al finalizar semestre	Valerio	EMPODERAMIENTO CON OPEJA
Reuniones de Integración	Se realizarán cada dos meses	Tres (3) integraciones al finalizar semestre	Valerio	DESEMPEÑO INDIVIDUAL ENFOCADO A OPEJA
Espacio independiente para los encuentros	En la oficina de Mariana primeros cuatro meses	En el cuarto mes se deberá tener un sitio	Danny y Mariana	COMPROMISO INDIVIDUAL Y COLECTIVO
Aporte	Cada tres meses se recogerán \$10.000	90.000 para abril	Fabio	PRUDENCIA
Financiación	Realizar proyectos productivos (concurso de baile, campeonatos deportivos, jóvenes al parque)	Realizar una actividad en los próximos tres meses	Luis	RESPECTO
Cooperación Internacional	Buscar opciones de financiación		Danny y Mariana	COMPRENSIÓN
Nuevos miembros	Idear requisitos de entrada de nuevos miembros	10 miembros	Valerio y Juan David	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
Comunicaciones	Base de datos	Para la próxima reunión deberán presentar el plan de comunicaciones	Mariana y Danny	PLANEACIÓN ANTES DE DECISIÓN
	Internas Idear plan de comunicaciones			SOLIDARIDAD ENTRE LOS MIEMBROS DE OPEJA
	Externas Idear plan de comunicaciones			CONOCER LOS ESTATUROS
Comité asesor interdisciplinario	Dra. Olga, el padre Jose Maria, Rene, Angel María, Gloria Mujica	Tener cinco miembros en comité asesor para finales de marzo	Valerio y Kristian	ORGANOS ACTIVOS
Conformación equipos proyectos red de estudiantes	Creación plan de acción de los comités	Para la próxima reunión (finales de febrero)	Danny	
Modelo estándar de control internos	Modelación	Tercera reunión (abril)	Valerio	
Equipamiento (Computador, cámara, oficina y papelería)	La primera donación deberá ser para papelería	Disponer de los elementos al finalizar el semestre	Dirección Ejecutiva	



<b>Lanzamiento oficial OPEJA</b>	Realiza evento de lanzamiento	Evento realizado	Juan David y Liseth	
	Reglas de elección: Persona que no haya cumplido indicadores no podrá postularse, en junio se postularán los candidatos, en la última semana de julio se escogerá el representante, será por votación, la persona saliente deberá responsable del empalme y se podrá reelegir una sola vez			
<b>Rotación dentro del CSIR</b>			Todos	
<b>Reestructurar junta directiva</b>	Reelegir las personas que integrarán la Junta directiva	próxima reunión (última semana de febrero) - reestructura	Danny Galindo	



### 3. EVALUACIÓN DEL PROYECTO REPORTADO

#### Indicadores de resultados

Etapa	Indicador	Meta*	Resultado	% Logrado
Adecuación técnica	Jóvenes contactados directamente	35	40	114%
Talleres de formación	Talleres realizados	3	3	100%
	Jóvenes asistentes a cada taller	30	20	67%
Reuniones de concertación	Reuniones	2	3	150%
	Jóvenes asistentes a cada reunión	30	15	50%
	Grupos de trabajo redefinidos	4	2	50%
	Evaluación los jóvenes	30	20	67%
	Autoevaluación de los jóvenes	20	18	90%
	Compromiso de los jóvenes	1	1	100%
Plan de trabajo jóvenes CSIR	Reuniones Ocasá-Jóvenes	2	2	100%
	Reuniones Ocasá-CSIR	2	2	100%
	Reuniones Jóvenes- CSIR	2	3	150%
	Realización de mesas de socialización	2	2 <sup>1</sup>	100%
	Documento de plan de trabajo	1	1	100%
Fortalecimiento OPEJA	Reuniones de fortalecimiento del proyecto OPEJA - Ocasá	3	4	133%
	Reuniones de trabajo internas de OPEJA	6	6	100%
	Proyecto final para presentación preparado por OPEJA y revisado y comentado por Ocasá.	1	1	100%
	Reuniones de trabajo en la propuesta de inclusión de los jóvenes.	3	3	100%
	reuniones de trabajo internas de OPEJA	6	6	100%
	nuevos jóvenes involucrados en OPEJA	5	6	120%
Actividades prácticas de los jóvenes	Presentaciones de <i>power point</i> de los grupos estructuradas	4	3	75%
	Mesas de socialización realizadas con asistencia de por lo menos 30 personas en cada una	3	2	67%
	Asistentes a cada mesa de socialización	120	41	34%
	Presentaciones de OPEJA en foros o seminarios <sup>2</sup>	-	1	-

<sup>1</sup> Pese a que el acuerdo inicial era la realización de tres mesas de socialización, una de ellas fue reemplazada por la presentación en el III Foro nacional de experiencias exitosas de control social.

<sup>2</sup> Esta presentación fue tomada como una mesa de socialización previo acuerdo con el CSIR y OPEJA

	Programa o proyecto al cual se le va a hacer seguimiento	1	1	100%
	Documento de plan de seguimiento formulado	1	1	100%
	Ejercicio de control ciudadano iniciado	1	1	100%

### Indicadores de Impacto

Indicador	Impacto
Los jóvenes adquieren el conocimiento sobre la realización de eventos, como las mesas de socialización, así como su importancia en la multiplicación del proceso.	Los jóvenes han comprendido la importancia que OPEJA sea reconocida por diversos actores de la sociedad civil e instancias gubernamentales. Además han entendido que este esfuerzo no es de fácil realización, pero que con un trabajo fuerte pueden lograrlo.
Las y los jóvenes participantes conocen la forma en que se puede realizar el seguimiento a obras y programas del municipio.	Ahora los jóvenes no sólo conocen la teoría del control social, también están familiarizados con la práctica, sobre todo la petición de información y la identificación de las personas que dentro del departamento manejan los diversos temas.
Las y los jóvenes se hacen partícipes de su formación y son capacitados en un tema que priorizan.	Los jóvenes identificaron a la educación como uno de los temas prioritarios en los cuales se invierten las regalías. Ocasa realizó un taller especial para que conocieran a fondo el desarrollo y características de este sector.
OPEJA cuenta con un proyecto de red de jóvenes que puede ser presentado a la cooperación internacional.	OPEJA formuló un proyecto de la red de jóvenes y lo presentó a War Child Holanda. A pesar de que no fue aprobado por esta organización, el proyecto fue fortalecido y presentado al CSIR, que lo incluyó en su plan de acción para el 2010.
OPEJA cuenta con una estrategia para sumar nuevos jóvenes a su corporación.	OPEJA ha entendido que como organización social deben ser incluyentes, por lo cual además de sumar ya cinco nuevos miembros, los miembros de OPEJA han desarrollado unos lineamientos de lo que sería la estrategia de inclusión de nuevos jóvenes.
Los jóvenes cuentan con claridad acerca de la forma en que se va a dar su participación dentro del CSIR.	Por acuerdo entre el CSIR y OPEJA ya están claros los tiempos y recursos que van a ser dedicados para este trabajo. Es necesario recordar que el trabajo conjunto se realizará por medio de la red de jóvenes.
El CSIR cuenta con un plan de trabajo para que los jóvenes se involucren en este espacio de participación.	El CSIR podrá realizar un monitoreo del trabajo de los jóvenes en Arauca por medio del proyecto realizado y los tiempos del mismo.
Los jóvenes realizan un proceso de veeduría sobre obras y programas	Se ha llevado toda la teoría del primer proyecto a la práctica en el segundo.
Las y los jóvenes adquieren las herramientas para demostrar su liderazgo dentro de su comunidad.	La idea inicial del primer proyecto fue formar a un grupo de líderes que pudieran replicar lo aprendido a otros sectores de la comunidad araucana, con el proyecto de la red de jóvenes OPEJA va a ser un multiplicador de los conocimientos.

#### 4. CONCLUSIONES: Retos y Dificultades

##### **Retos:**

Los jóvenes deben buscar estrategias para el sostenimiento de OPEJA en el largo plazo, no sólo en lo relacionado con los asuntos financieros, sino también en el fortalecimiento de los lineamientos de los órganos de gobierno. Se presenta un reto interesante para los jóvenes y es el de demostrar en la práctica su trabajo, por lo cual el primer semestre va a ser importante ya que se va llevar a cabo el proyecto de la red de jóvenes de la mano del CSIR.

Por último, la creación del plan de acción para el primer semestre fue un avance; sin embargo, queda el gran reto de la efectiva aplicación de éste por parte de los jóvenes de OPEJA. Ocasá le resaltó a OPEJA que el ejercicio de planeación y evaluación debía hacerse de forma periódica, por lo cual debe ser un proceso continuo que debe ser revisado y actualizado cada seis meses.

Como se señaló en el informe anterior, hubo problemas en la convocatoria debido a que la comunicación telefónica no fue el medio más efectivo y significó altos costos (en tiempo y dinero) llamar cada que se va a realizar una actividad.

Adicionalmente, algunos de los participantes de la primera fase cambiaron de ciudad, o de institución educativa. De igual manera, el difícil acceso a internet y computadores en la zona representa un obstáculo, puesto que el tiempo de respuesta y de retroalimentación se ve sujeto a posibilidad de acceder a dichas herramientas.

##### **Logros**

Durante la ejecución de este proyecto se han tenido varios logros concretos. El primero y más importante fue la creación y posterior aceptación por parte del CSIR del proyecto de la red de jóvenes a ejecutarse en este año<sup>3</sup>.

Además y como parte importante del trabajo de OPEJA se logró que la Corporación siga su camino hacia la consolidación. En ese sentido, vale la pena resaltar que durante esta etapa se sumaron cinco miembros a OPEJA, jóvenes que están dispuestos a trabajar fuertemente por el futuro de su municipio.

Además, se trabajó para que existiera un plan de acción por seis meses lo que es un gran avance para poder medir en el corto plazo la capacidad de trabajo de cada uno de sus miembros y que está articulado al proyecto de la red de jóvenes que van a ir con apoyo del CSIR.

Como resultado del trabajo adelantado, los jóvenes adquirieron la capacidad para continuar haciendo los ejercicios de planeación a corto y mediano plazo, orientados al cumplimiento de su misión y al alcance de su visión.

---

<sup>3</sup> El proyecto fue incluido en el informe pasado, anexo G.

**ANEXO 1**  
**LISTA DE ASISTENTES PRIMERA MESA DE SOCIALIZACIÓN**



Oportunidad de Expresión para Jóvenes Araucanos

**MESA DE SOCIALIZACIÓN**  
**CORPORACIÓN OCASA - CORPORACIÓN OPEJA**  
 Diciembre 10 de 2009  
**ARAUCA**



<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>ORGANIZACIÓN</b>	<b>CORREO ELECTRÓNICO</b>	<b>TELÉFONO</b>	<b>EDA D</b>	<b>GENER O</b>
Johanini Amarisa González		<a href="mailto:lisdey85@hotmail.com">lisdey85@hotmail.com</a>	3202390664	24	F
José Valerio Sáenz	OPEJA	<a href="mailto:imponetuestilo@hotmail.com">imponetuestilo@hotmail.com</a>	3123392833	19	M
Danny José Galindo	OPEJA	<a href="mailto:danielquenza@hotmail.com">danielquenza@hotmail.com</a>	3132184415	19	M
Jorge Calderón	UCC	<a href="mailto:jorgecal_o5@hotmail.com">jorgecal_o5@hotmail.com</a>	3156087980	20	M
Leidy Johana Ocampo	OPEJA	<a href="mailto:joha_15ocamp@hotmail.com">joha_15ocamp@hotmail.com</a>		15	F
Juan Raúl Escobar	Ocasa		3002038292	24	M
Nestor Fabian Cotrina	Personería	<a href="mailto:personeria.dearauca@gmail.com">personeria.dearauca@gmail.com</a>	8853149	29	M
Belkis Briceño	Edil	belkisb_208_hotmail.com	3174977745	35	F
Juan E. Velandia	Pte. J de Acción Comunal	<a href="mailto:jevangelista24@hotmail.com">jevangelista24@hotmail.com</a>	3123136199	43	M
Saul Diaz Rubro	Veedor		3138524045	66	M
Jesus Artunduaga Calderón	Transportes Púb	<a href="mailto:jaacalderon57@hotmail.com">jaacalderon57@hotmail.com</a>	3167230532	52	M
Angélica Zambrano		<a href="mailto:angelika_1122@hotmail.com">angelika_1122@hotmail.com</a>	8853245	11	F



Juan David Lopez	OPEJA	<a href="mailto:joropista@hotmail.com">joropista@hotmail.com</a>	3167230532	18	M
Olga Munoz	CSIR	<a href="mailto:csirarauca@hotmail.com">csirarauca@hotmail.com</a>	8853346	45	F
Jaime Alberto Villegas	Universitario	<a href="mailto:dalleman0889@hotmail.com">dalleman0889@hotmail.com</a>	3107897525	20	M
Johana Valerio Mejía	Consejo de Juventudes	<a href="mailto:johana_valero@hotmail.com">johana_valero@hotmail.com</a>	3202032971	25	F
Angela Afanador	Asojuntas	<a href="mailto:angri207@hotmail.com">angri207@hotmail.com</a>	3132000655	40	F
Iris yasmin Garrido	Edil	<a href="mailto:irisgarrido2009@hotmail.com">irisgarrido2009@hotmail.com</a>	3143267470		F
Jose Puerta Paredes	Edil		3145705137	38	M

**ANEXO 2**  
**LISTA DE ASISTENTES SEGUNDA MESA DE SOCIALIZACIÓN**

Nombres y Apellidos	Institución Educativa	E-mail	Teléfono	Edad	Hombre	Mujer
Jose Valerio Sáenz	OPEJA	<a href="mailto:imponetuestilo@hotmail.com">imponetuestilo@hotmail.com</a>	312 3392833	19	x	
Kristian Riveros	OPEJA	<a href="mailto:berkan22@hotmail.com">berkan22@hotmail.com</a>	311 2157926	18	x	
David Ataya	Simon Bolivar	<a href="mailto:darknacko225@hotmail.com">darknacko225@hotmail.com</a>	316 7040009	17	x	
Liseth Agudelo	Simon Bolivar	<a href="mailto:litea2009@hotmail.com">litea2009@hotmail.com</a>	311 2007557	18		x
Alvaro Peralta		<a href="mailto:darkandroz@hotmail.com">darkandroz@hotmail.com</a>	313 2365446	17	x	
Juan Velandia	CSIR	<a href="mailto:jevanjelista24@hotmail.com">jevanjelista24@hotmail.com</a>	312 3136494	43	x	
René Pulido	Contraloría Gral	<a href="mailto:rene.pulido79@hotmail.com">rene.pulido79@hotmail.com</a>	315 2081401	44	x	
Olga Niño López	CSIR	<a href="mailto:csirarauca@hotmail.com">csirarauca@hotmail.com</a>	313 2088840	45		x
Diana Rocio Bernal	ESAP-CSIR	<a href="mailto:dianarociobernal@gmail.com">dianarociobernal@gmail.com</a>	300 2142288	45		x
José María Bolívar	Diócesis	<a href="mailto:jomabo61@hotmail.com">jomabo61@hotmail.com</a>	311 5068696	48	x	
Saúl Díaz Rubio	CSIR		313 8574045	66	x	
Angel María León	CSIR	<a href="mailto:angelmaleon@hotmail.com">angelmaleon@hotmail.com</a>	310 2120274	51	x	
Jaime Dalleman	UCC	<a href="mailto:dallemano889@hotmail.com">dallemano889@hotmail.com</a>	310 7897525	20	x	
Danny Galindo	UCC	<a href="mailto:galindoquenza@hotmail.com">galindoquenza@hotmail.com</a>	313 2184415	19	x	
Kelly Johana Parada	Gustavo Villa Díaz	<a href="mailto:pinguina_azul@hotmail.com">pinguina_azul@hotmail.com</a>	310 4831163	16		x
Paola Hernández	Santander	<a href="mailto:andrea_polucha@hotmail.com">andrea_polucha@hotmail.com</a>	314 3420796	17		x
Mariem Bestene	Liceo Santodomingo	<a href="mailto:mariemsita_bestene_2203@hotmail.com">mariemsita_bestene_2203@hotmail.com</a>	300 7287795	15		x
Juan David López	OPEJA	<a href="mailto:joropista@hotmail.com">joropista@hotmail.com</a>	316 7230532	19	x	
Natalia Cano	Ocasa	<a href="mailto:natycano@hotmail.com">natycano@hotmail.com</a>	320 8116361	24		x
Freddy Ruge	Ocasa	<a href="mailto:turreins@gmail.com">turreins@gmail.com</a>	300 2990639	26	x	
Raúl Escobar	Ocasa	<a href="mailto:rescobar@ocasa.com.co">rescobar@ocasa.com.co</a>	300 2038292	24	x	